红土乡人民政府

关于2020年度村（社区）干部绩效补贴

自评报告

1. 绩效目标分解下达情况

（一）县财政下达转移该项目支付预算和绩效目标情况

根据《中共奉节县委组织部关于拨付2020年度村（社区）干部绩效补贴的函》（奉节组函〔2021〕7号）文件精神，下达分配红土乡2020年度村（社区）干部绩效补贴18.48万元。

（二）部门资金安排、分解下达预算和绩效目标情况

此项资金从年初预算资金中安排，由县委组织部安排分配，支出功能分类科目列“2130705对村民委员会和村党支部的补助”，本单位分配得2020年度村（社区）干部绩效补贴18.48万元。该资金用于一是强化基础保障，激励11个村(社)区干部担当作为，干事创业；二是以民调为主要依据，结合年度工作考核，实行绩效补贴分配，体现“奖优罚劣”导向。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1.项目资金到位情况分析。

县委组织部于2020年拨付2020年度村（社区）干部绩效补贴18.48万元。

2.项目资金执行情况分析。

乡财政全部集中拨付到位，太阳等11个村（社区）党支部书记、村主任、综合服务专干、综合治理专干、本土人才共44名享受绩效补贴18.48万元。其中包括中途离职人员。

3.项目资金管理情况分析。

根据有关文件精神，我乡规范了资金收入支出流程，账套的设立，账务处理流程，资金监管措施等。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

该项目绩效自评按照“公开、公平、公正”的原则进行。2020年，太阳等11个村（社区）党支部书记、村主任、综合服务专干、综合治理专干、本土人才共44名享受绩效补贴18.48万元。以相关法律、法规、规章以及奉节县有关文件等为依据，采用定性与定量相结合的评价方法，科学、合理地进行评价，并通过收集相关文件及资料，现场调研，为评价结论提供充分的依据。其中包括中途离职人员。重点对项目管理、项目产出、项目效果、项目满意度等评价指标进行评价分析，该项目总体绩效目标完成情况较好。

（三）绩效目标完成情况分析。

1.产出指标完成情况分析

产出指标设定分值为60分，自评得分60分，具体完成情况分析如下：

1. 数量指标

目标设定发放44人，分值为20分。2020年，太阳等11个村（社区）党支部书记、村主任、综合服务专干、综合治理专干、本土人才共44名享受绩效补贴。实际完成发放44人，本项自评得分20分。

1. 质量指标

目标设定补贴对象准确率100%，分值为10分。2020年，太阳等11个村（社区）党支部书记、村主任、综合服务专干、综合治理专干、本土人才共44名享受绩效补贴18.48万元。补贴对象准确率达100%，本项自评得分10分。

1. 时效指标

目标设定按时完成率100%，分值为10分。本单位在收到资金后的第一时间里，完善相关的规定程序，及时将资金准确的发放到村干部手中，发放及时率达100%，本项自评得分10分。

1. 成本指标

目标设定补助标准优秀1万元/人其余人均分剩下的金额，分值为10分。本单位严格依照相关文件精神，2020年度村（社区）干部绩效补贴发放标准44人中不包含离任干部共计发放18.48万元。本项自评得分10分。

1. 效益指标完成情况分析

效益指标设定分值为30分，自评得分28.5分，具体完成情况分析如下：

（1）社会效益

目标设定绩效补贴事项公示完成率100%，分值为10分。绩效补贴事项公示率达100%，村（社区）干部知晓率提升。本项自评得分10分。

（2）社会效益

目标设定政策知晓率100%，分值为15分。政策知晓率达100%，村（社区）干部积极性大幅度提升。本项自评得分10分。

1. 满意度指标完成情况分析

满意度指标设定受益对象满意率达100%，分值为10分。各村（社区）干部满意度达98%。此项自评得分9.5分。

三、绩效自评结果情况

根据评价得分的分值，确定相应的评价等级，满分100分。100分≧a≧90分，评定为“优”；90分>a≧80分，评定为“良”；80分>a≧60分，评定为“中”；60分>a，评定为“差”。

该项目绩效评价设定分值为100分，通过认真开展单位项目支出绩效目标自评，本项目综合评分99.5分评价结果为“优”。

四、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

总体情况来看，本单位2020年度村（社区）干部绩效补贴发放是到位的，同时存在政策宣传不及时、不到位的现象，需加大政策宣传力度。

五、绩效自评结果拟应用和公开情况

本单位此次的2020年度村（社区）干部绩效补贴绩效自评结果，已按照要求公开公示，对接下来相关的基层工作展开，起到了良好的示范和促进作用，本单位将继续保持当前的工作态势，严格要求不断的提升基层工作水平。

附件：红土乡2020年度村（社区）干部绩效补贴绩效目标自评表

奉节县红土乡人民政府

2022年5月23日