村（社区）干部补贴项目支出自评报告

一、绩效目标分解下达情况

（一）按照2023年预算大本，每季度按时发放7个村3（社区）5年的干部补贴，为村（社区）干部的基本生活提供保障。

实行“一肩挑”的村（社区），书记补贴标准2750元/月；村（社区）副书记补贴标准2250元/月；综合服务专干、综合治理专干、挂职本土人才标准为2000元/月。村（居）务监督委员会主任、村（居）民小组长2500元/年。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

项目资金到位情况：共到位项目资金1630000元；项目资金执行情况：全年执行1630000元，执行率100%；项目资金管理情况：项目资金使用过程中，严格按照资金使用要求，做到了专款专用，切实提高资金使用效益。全部用于村（社区）干部补贴

1. 总体绩效目标完成情况分析。

每季度按时发放7个村3（社区）5年的干部补贴，为村（社区）干部的基本生活提供保障。

实行“一肩挑”的村（社区），书记补贴标准2750元/月；村（社区）副书记补贴标准2250元/月；综合服务专干、综合治理专干、挂职本土人才标准为2000元/月。村（居）务监督委员会主任、村（居）民小组长2500元/年。

（三）绩效目标完成情况分析。

1.产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。补助人数650人。

（2）质量指标。补助准确率100%。

（3）时效指标。补助及时率95%以上。

（4）成本指标。5年全部用于村（社区）干部补贴预算1630000元。

2.效益指标完成情况分析。

（1）经济效益。人均补助1044元/月。

（2）可持续影响。有效保障。

3.满意度指标完成情况分析。

受益人满意度100%

三、绩效自评结果情况

通过认真开展单位项目支出绩效目标自评，综合评分100分，评价结果为优。

奉节县永乐镇人民政府

2024年1月25日