**朱衣镇2020年度村（社区）干部绩效补贴项目绩效评价**

**自评报告**

一、项目概况

（一）项目背景资料。

项目名称：2020年度村（社区）干部绩效补贴。

主要内容和用途：用于朱衣镇8个村（社区）干部绩效补贴。

资金来源：奉节财农〔2021〕57号。

（二）项目资金细化分配情况。

根据《中共奉节县委组织部关于拨付2020年度村（社区）干部绩效补贴的函》（奉节组函〔2021〕7号）文件精神，现下达2020年度村（社区）干部绩效补贴800万元（其中朱衣镇15.6949万元）。

（三）项目政策依据。

主要政策依据：奉节财农〔2021〕57号。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

项目绩效目标：一是强化基础保障，激励村（社区）干部担当作为、干事创业。二是以民调为主要依据，结合年度工作考核，实行绩效补贴梯度分配，体现“奖优罚劣”导向。

数量指标：朱衣镇8个村（社区）干部

村干部满意度指标：村（社区）干部满意度100%。

三、项目实施绩效管理情况

（一）计划制定和落实情况。

严格按照有关规定管理和使用资金，认真做好资金监管工作，确保专款专用，切实提高资金使用效益。

（二）执行绩效监控情况。

在项目实施过程中，加强资金管理，严格执行国家、市、县有关财务管理制度，接受群众监督，确保每一笔资金使用的严肃性和合理性，从而保质保量的完成了项目设定的各项目标。

（三）资金管理情况。

资金及时到位．为保证资金安全，按照项目管理相关规定进行了管理，无挪用、截留等违纪现象。截止2021年12月30日，全部按照项目计划完成。

1. 绩效管理制度建设及执行情况。

为确保项目资金绩效，项目完成过程中，保证专款专用，确保项目发挥效益。

四、满意度指标完成情况分析。

通过认真开展单位项目支出绩效目标自评，综合评分100分，评价结果为优。

五、项目绩效自评及评价结果

8个村（社区）干部绩效补贴及时发放，确保“奖优罚劣”导向落实到位，激励村（社区）干部勇于担当作为、积极干事创业。

朱衣镇人民政府2022年5月23日